

직원 공개 채용 공고

서울특별시강북구도시관리공단(이하 '공단'이라 함)의 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022년 6월 10일

서울특별시강북구도시관리공단 인사위원장

※ 코로나19 증상(확진, 자가격리 통보자 및 발열 등 감염의심)인 경우, 관계법령에 따라 필기·면접시험을 제한합니다.

1. 인원 및 분야

1) 일반(청년)채용 전형

- 청년고용의무제 청년[만18세 이상 만34세 이하]인 자

직군·직급	직렬	채용 인원	담당업무
일반채용 계		5명	※ 각 직무별 NCS 직무설명자료 참조
행정직8급	일반	1명	- 사무행정, 회계처리, 문서작성, 문서관리, 데이터 관리, 사무자동화 관리 운영 등 - 고객센터 운영·관리, 회원관리 및 접수, 문서 작성
	사서	2명	- 도서관 관리운영 행정 사무 - 수서/정리 업무 - 문화교실 계획수립 및 운영 - 독서문화프로그램 운영 - 열람실 이용지도 및 안내, 상담 - 기록물 관리 및 처리
	전산	1명	- 정보시스템 구축 및 유지관리 운영 - 정보시스템 보안관리 및 개인정보보호
전문직8급	기술 (산업안전)	1명	- 기술안전파트 안전관리 전담 업무 - 기업안전 관련 계획 수립 및 운영 등

※ 임용일로부터 6개월간 수습기간임(개인별 근무평가 및 복무태도 등 심사를 통해 정규 임용 결정)

2) 고졸(청년)채용 전형

- 만18세 이상 만34세 이하 인 고등학교 졸업 인재 채용

직군·직급	직렬	채용 인원	담당업무
전문직8급	기술 (기계)	1명	- 시설물 안전관리(기계) - 기계설비 관련 시설물 유지관리 - 소방(기계)설비 유지관리 - 수질, 가스, 공조, 보일러, 위험물 관리

※ 임용일로부터 6개월간 수습기간임(개인별 근무평가 및 복무태도 등 심사를 통해 정규 임용 결정)

3) 보훈(청년)채용 전형

- 국가보훈처의 취업지원대상자

직군·직급	직렬	채용 인원	담당업무
서비스직 8급	고객지원	1명	- 고객지원(안내)센터 운영·관리, 열람서비스, 이용자 관리 - 고객응대(시설안내) 등

※ 임용일로부터 6개월간 수습기간임(개인별 근무평가 및 복무태도 등 심사를 통해 정규 임용 결정)

2. 응시자격

1) 응시자격 기준

○ 일반(청년) 직원 공개경쟁 채용 제한연령

- 「청년고용촉진 특별법」 및 「공공기관 및 지방공기업 청년고용의무제」에 따라 공고일 현재 **만18세 이상 만34세** 이하인 자

○ 고졸(청년)채용 : 만18세 이상 만34세 이하인 고등학교 졸업한 자

○ 보훈(청년)채용 : 만18세 이상 만34세 이하인 국가보훈처의 취업지원대상자

○ 자격기준

직급(직렬)	응 시 자 격 기 준
행정직8급 (일반)	1. 채용분야 및 담당업무의 자격 및 능력을 갖춘 자 2. 서울특별시 강북구 거주자(가산점 우대) 3. 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료자(가산점 우대)
행정직8급 (사서)	1. 정사서 소지자 또는 준사서 자격을 소지하고 해당분야 2년 이상 근무경력자(필수) 2. 서울특별시 강북구 거주자(가산점 우대) 3. 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료자(가산점 우대)
행정직8급 (전산)	1. 전산분야 기사자격증 소지자 또는 산업기사 자격을 소지하고 해당분야 2년 이상 근무경력자(필수) 2. 서울특별시 강북구 거주자(가산점 우대) 3. 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료자(가산점 우대)
전문직8급 (기술·산업안전)	1. 산업안전기사 이상 자격증 소지자(필수) 2. 서울특별시 강북구 거주자(가산점 우대) 3. 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료자(가산점 우대)
전문직8급 (기술·기계)	1. 에너지관리산업기사 이상 자격증 소지자(필수) 2. 고등학교 학력인 자 (고졸채용 기준) (필수) ※ 중학교 이하 졸업자와 전문대학 이상 졸업자 불가 3. 서울특별시 강북구 거주자(가산점 우대) 4. 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료자(가산점 우대)
서비스직8급 (고객지원)	1. 국가 보훈처의 취업지원대상자 (필수) 2. 채용분야 및 담당업무의 자격 및 능력을 갖춘 자 3. 보훈 취업지원자
전체 필수공통사항	1. 공고일 기준 만18세 이상 만34세 이하인 자 (청년채용 기준) (필수) - 1987년도 공고일 다음일자 기준 이후 2004년도 공고일 이전 출생자 2. 학력, 성별 제한 없음 3. 남자인 경우, 병역의무를 필하였거나 또는 면제자. 단, 고등학교 고졸 채용은 예외 있음 4. 강북구도시관리공단 인사규정에 결격사유가 없는 자

2) 결격사유

- 공단 인사규정 제10조(결격사유) 각호의 1에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

《 강북구도시관리공단 채용자 결격사유 [공단 내규 등 관련법규] 》

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 법원의 후견인 선임을 받은 사람과 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
5. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
8. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람
9. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예 선고 후 그 유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동, 청소년의 성보호에 관한 법률 제2조 제2호에 따른 아동, 청소년 대상 성범죄
12. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
13. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
14. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
15. 기타 정상적으로 업무수행이 불가능하다고 인정되는 자

3) 우대자격 ※ 두가지 이상 가산점 자격의 경우, 유리한 한가지만 적용

- 보훈처 취업지원대상(국가유공자 등) 가산 ※ 서비스직8급(고객지원)만 적용

취업지원대상자	가점사항
아래 법률에 의한 취업지원대상자 1. 독립유공자 예우에 관한 법률 2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 3. 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 4. 특수임무 유공자 예우에 관한 법률 5. 고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	- 만점의 5%~10% [보훈채용에서만 적용] - 취업지원(보호)대상자 증명서 제출(공고일 이후 발급분) - 가점비율은 국가보훈처 등에서 발급하는 취업지원(보호)대상자 증명서상의 비율 인정 ※ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조 제3항에 따라 채용선발예정인원의 30% 초과에 해당하지 않는 보훈채용인 서비스직8급(고객지원)에만 적용

○ 서울특별시 강북구 거주자 가산

적용대상	해당전형	가산점
■ 공고일 전일까지 서울특별시 강북구 전입자	모든 전형	만점의 3%

○ 서울특별시강북구도시관리공단 청년 체험형일자리 수료 가산

적용대상	해당전형	가산점
■ 공단 청년 체험형일자리 수료자	모든 전형	만점의 수료가산점

○ 사회적 약자에 대한 동점자 우선 적용 [※ 최종 합격자 결정의 경우 적용]

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 따른 장애인
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 1항에 따른 북한이탈주민
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족(결혼 이민자, 그 배우자와 자녀 포함)

3. 근로조건

1) 임금

(단위: 천원)

직급(직위)	총액	기본연봉	복리후생비	복지포인트	비고
8급(사원) <1호봉 기준>	29,344	25,677	2,667	1,000	

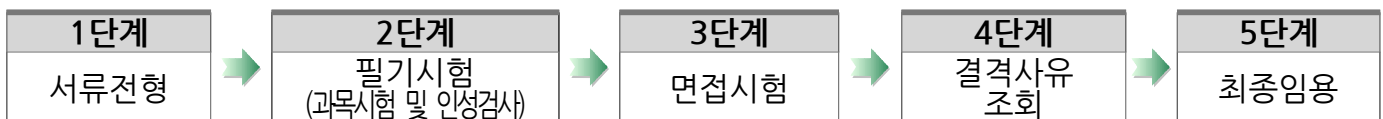
※ 복리후생비 외 부가수당, 평가급, 휴일·야간·연차수당은 별도

2) 근무조건 : 주 40시간 ※ 사업장 근무환경에 따라 주말, 연장, 휴일 및 야간근무

3) 근로계약 및 배치 : 2022년 8월부터 6개월 이내

- 행정직8급 근로·연봉계약 : 입사 최초계약 후 매년 연봉계약
- 전문직8급 근로·연봉계약 : 입사 최초계약 후 매년 연봉계약
- 서비스직8급 근로·연봉계약 : 입사 최초계약 후 매년 연봉계약
- 근무장소 : 공단 주차체육시설 및 도서관 등 모든 사업장 [캠핑장 포함]

4. 전형단계



5. 원서접수 등 내용

1) 제출서류

구분	증빙서류 관련사항
응시원서 접수시	- 입사지원서(소정서식), 자기 소개서(소정서식) / 블라인드 채용 - 지원 필수자격(연령 등) 확인을 위한 증빙 제출 - 국가유공자 등 취업보호(지원) 대상자 증빙 제출 - 강북구 거주 확인을 위한 주민등록초본 제출 ※ 원본은 최종합격 후 제출
최종 합격자	- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 - 자격요건과 관련 있는 증빙서류(자격증 사본 등) - 경력증명서(재직증명 포함) 및 경력을 증명할 수 있는 서류 - 주민등록 등·초본(남자의 경우 병역사항 포함) - 최종학교 졸업(예정) 증명서 등 요구서류 등

2) 필기시험: 과목시험 결과 채용인원 3배수 순위이고 인성검사 실시 후 통과

지원직렬	필기시험	
	과목 1	과목 2
행정직 일반직렬	일반상식	회계
행정직 사서직렬	일반상식	국가직무능력표준시험
행정직 전산직렬 및 전문직 기술직렬[산업안전, 기계]	일반상식	국가직무능력표준시험
서비스(업무)직 고객지원	일반상식	국가직무능력표준시험

3) 전형별 세부 일정

채 용 절 차	일 정	주 요 내 용
채용공고	2022.06.10.(금) ~ 2022.06.24.(금)	- 장소 : 공단, 강북구, 클린아이(잡플러스) 및 채용대행기관의 홈페이지
서류접수	2022.06.20.(월) ~ 2022.06.24.(금)	- 접수방법 : 온라인접수 • https://gbcmc.recruiton.kr • 방문,팩스,우편 접수 불가 - 공고 마감일 18:00까지만 접수
서류심사(1차)	2022.06.29.(수)	- 응시자의 적격여부만을 심사 실시 ※ 단, 응시인원이 예상범위를 초과한 경우, 장소 제한 등 으로 인하여 시험일정이 조정될 수 있음
서류심사 결과 및 필기시험 공고	2022.07.01.(금)	- 공단, 클린아이 및 채용대행업체의 홈페이지 공고, - 개별 통보[https://gbcmc.recruiton.kr]
과목시험(2차) [필기시험]	2022.07.09.(토)	- 장 소 : 별도 공고 - 대 상 : 서류전형합격자[응시자격 적격자] - 방 법 : 과목1 20문항 과목2 20문항 ※ 사정에 따라 인성검사를 실시할 수 있음
과목시험 결과 및 인성검사 실시	2022.07.11.(월)	- 개별연락 및 인성검사(온라인 가능) 실시 - 근면성 외 11개 영역에 대하여 검사 - 신뢰도 70% 미만이고 집단화, 사회부적응 및 부정적 성향이 미흡인 경우 부적합 판정
필기시험 결과 및 면접시험 공고	2022.07.13.(수)	- 공단 홈페이지, 클린아이(잡플러스) 공고 - 합격기준: 과목별 40% 이상 득점하고 평균 60% 이상 득점하고 인성검사를 합격한 자 중 고득점순 채용인원 3배수 이내인 자
면접시험(3차)	2022.07.15.(금)	- 그룹(또는 단독) 면접 - 태도(자세), 성실성, 전문성, 논리성, 가능성 등 평정
최종 합격자 발표	2022.07.20.(수)	- 공단 홈페이지 및 채용전용사이트 - 개별 통보[https://gbcmc.recruiton.kr]
임용원서 제출 및 등록	2022.07.20.(수) ~ 2022.07.27.(수)	- 임용등록 관련 서류 제출
신원조회	2022.07.27.(수) ~	- 결격사유 등 조회
임 용	2022.08.01.(월) ~	- 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부사항은 전형별 결과(합격 등) 별도 안내

6. 블라인드 채용 안내

- 응시희망자는 반드시 나이(청년채용), 응시자격요건 등에 적합한지를 미리 확인하고
접수하시기 바랍니다.
- 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서, 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조
건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접시 발
언하지 말아야 합니다.(입사지원서 및 자기소개서, 면접시험 등)
- 입사지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만** 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출

이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있
니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 입사지원서에는 응시분야에 관련된 부분만을 기재하여 주시기 바라며, 그 외 사항을 작성할 경우에는 평가에 반영되지 않음을 알려드립니다.

7. 기타사항

- 입사지원서의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시, 자기소개서 불성실 작성(표절입력 포함) 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용전형 중 1개 전형에 한하여 지원 가능하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서나 구비서류는 접수기간 이후 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 모든 서류는 원본으로 제출하여야 합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환합니다. 하지만, 홈페이지(전자우편 포함)로 제출된 입사지원서 및 자기소개서 등은 반환하지 않습니다. 또한, 채용 서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기합니다.(단, 최초 응시자(서류접수자)의 입사지원서 및 자기소개서는 반환하지 않습니다.)
- 해당분야 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있습니다.
- 신원조회, 신체검사 결과로 부적격판정 시에 합격이 취소됩니다.
- 보수 및 복무는 우리 공단 보수규정 및 취업규칙, 인사규정 등에 따릅니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 순차적 임용합니다.
- 예비합격자는 최종합격자 중에서 임용포기, 공무원 채용 신체검사규정에 의한 신체검사에 불합격 또는 공단 인사규정 제10조 결격사유에 해당할 경우 차순위자를 임용할 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 **입사 포기서류를 공단에 제출**하여야 합니다.
- 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 문의처 : 서울특별시강북구도시관리공단 경영지원팀 채용담당 (☎02-944-3014)

우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.

채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발되는 경우, 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 응시자격 제한, 관련 기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.