

NCS 기반 직무 설명자료 [사서]

채용 분야	사서	분류체계	대분류	08.문화·예술·디자인·방송
			중분류	01.문화·예술
			소분류	01.문화예술경영
			세분류	04.문헌정보관리
담당 업무	○ 국립스포츠박물관 내 도서관 운영 계획 수립 및 공간/시스템 구축 총괄 ○ 장소 구입, 문화·교육 콘텐츠 기획 및 운영 등 ○ 도서 수집 및 자료의 분류, 보관·정리/ 발간자료·간행물 총괄 관리 ○ 전자도서관 관리 및 그 밖에 도서관 관리에 관한 사항 등			
능력 단위	01. 자료수집 및 분류하기 02. 목록작성하기 03. 문헌정보 이용 평가하기 04. 수집자료 관리하기 05. 보존하기 06. 의사결정 및 기획능력 07. 폐기하기 08. 디지털 아카이브 09. 도서관 경영			
필요 지식	○ 지식체계에 대한 지식, 자료 분류에 대한 지식, 자료 내용에 대한 지식, 분류시스템에 대한 지식, 목록 규칙에 대한 지식, 목록시스템에 대한 지식, 데이터 기술요소에 대한 지식 ○ 도서관학과 관련된 지식, 자료 유형에 대한 지식, 문헌정보 관리에 대한 지식, 문헌정보 이용 환경에 대한 지식, 정보서비스 운영에 대한 지식, 계량정보 분석에 대한 지식 ○ 자료의 관리 환경에 대한 지식, 자료의 관리 및 보호에 관한 지식, 보존 환경 구축방안에 대한 지식, 자료보존 시설에 관한 지식, 문헌정보의 디지털 보존 기술 및 방안에 대한 지식 ○ 도서관경영에 관한 지식, 기타 도서관 총괄 책임자로서 필요한 지식			
필요 기술	○ 자료 수집 능력, 내용분석 능력, 자료식별 능력, 지식구조화 능력, 자료 분류 능력, 의사결정 능력 ○ 최신 정보기술 파악 능력, 문헌정보 관련 정보기술 활용 능력, 이용자 인터페이스의 이해 및 기획 능력, 정보검색능력, 서비스기획능력, 타서비스비교분석 능력, 컴퓨터 활용능력 ○ 자료 보존 기술 파악 및 적용 능력, 장기 보존 방안 개발 및 실행 능력, 폐기 방법 및 절차 개발 및 수행능력			
직무 수행 태도	○ 업무를 정확히 수행하는 태도, 체계적/분석적 사고, 종합적 사고, 주도면밀한 자세, 유연한 사고력, 세밀하게 일을 처리하는 태도, 원칙을 준수하여 일을 처리하는 태도 ○ 이용자를 이해하는 태도, 봉사하는 태도, 정보 수집, 가공에 필요한 치밀성, 전문가 의견을 수렴하는 개방성, 서비스운영에 필요한 성실성, 계량데이터를 분석할 수 있는 치밀성			
필요 자격	정사서 2급 이상 자격증을 소지한 사람			
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 등 결격사유 조회 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별		무관 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 60세 미만인 사람	
교육 요건	학력 및 전공		무관	
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [임원차량 운전원]

채용 분야	보건 관리자	분류체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	01. 자동차운전·운송
			소분류	01. 자동차운전·운송
			세분류	01. 여객운송
담당 업무	○ 정해진 차량을 이용하여, 임원이 목적지까지 이동할 수 있도록 운행서비스 제공 ○ 임원 차량 운전 및 수행, 운행 전·후 차량 내·외부 청결상태 및 안전장치 점검 ○ 유류관리대장 및 세차일지 등 차량점검 관련문서 관리, 차량 관리 및 기타 업무 ○ 임원 부재 또는 차량운행 수요가 없는 경우 공단 공용차량 운행·관리 및 배차 업무 수행 등			
능력 단위	02. 운행 전후 차량 점검, 03. 승객 승·하차 지원, 04. 차량운행, 05. 비상상황대처, 06. 운행결과 보고, 08. 운행개선관리			
필요 지식	○ 운행노선 지리 정보, 운행노선에 관한 교통정보, 차량점검 매뉴얼, 내부기기 사용법 ○ 승객 승하차·안전 매뉴얼, 주정차 규정, 교통상황, 교통정보, 지리정보, 운행경로, 도로교통법 ○ 안전 운전 방법과 요령, 운행 장비 시스템 작동 확인 방법, 비상상황 행동지침 ○ 비상시 차량유도 방법, 응급조치 방법, 운행일지 보고 절차 등			
필요 기술	○ 운행정보기기 작동 기술, 차량 내부기기 점검 기술, 차량 외부상태 점검 기술 ○ 안전한 주정차 기술, 커뮤니케이션 스킬, 안전운전, 방어운전, 운행 장비 시스템 확인 기술 ○ 운행일지 보고 기술			
직무 수행 태도	○ 절차를 준수하는 성실한 이행 태도, 안전한 운행을 위한 준비성, 성실한 업무·점검 태도 ○ 승객의 안전을 고려하는 서비스 정신, 고객을 위한 친절한 태도 ○ 법규를 준수하려는 준법정신 ○ 교통흐름에 따른 유연한 대처, 신속하고 정확한 판단력			
필요 자격	1종 보통 운전면허 이상을 소지한 사람 중 접수 마감일 기준 최근 5년간 음주운전 경력이 없는 사람			
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄경력 및 아동학대관련 범죄전력 조회 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 60세 미만인 사람		
교육 요건	학력 및 전공	무관		
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [체력측정사]

채용 분야	체력 측정사	분류 체계	02. 경영·회계·사무		
			대분류		
			중분류	02. 총무·인사	01. 기획 사무
			소분류	03. 일반 사무	03. 마케팅
세분류	02. 사무 행정	02. 고객 관리			
담당 업무	[국민체력100 지역거점 체력인증센터 운영] 체력측정(지역 거점센터 및 출장서비스), 운영계획 수립, 체력측정 예약 및 일정관리, 응급상황 조치, 홍보물 관리 등, 체력증진교실 운영계획 수립 및 운영, 체력측정 기자재(출장장비 및 차량 포함) 설치 및 관리, 지역 체력인증센터 지원업무(직무교육 및 현장점검), 직무교육(체력측정 및 운동프로그램 등) 계획 수립시행				
능력 단위	[사무행정] 03. 자료관리 05. 사무행정 업무관리 06. 사무환경조성 07. 사무자동화 프로그램 활용 [고객관리] 05. 고객분석과 데이터 관리 06. 고객지원과 고객관리 실행				
필요 지식	국민체력100사업에 대한 이해, 운동상해, 체육측정평가론, 트레이닝론, 운동생리학, 운동역학 등 관련 과목에 대한 지식, 체력측정 및 평가에 관한 지식, 운동 처방 및 상담에 관한 지식, 고객 유형별 분류 방안, 데이터 처리방법, 데이터 분석능력, 비품 입출고 수불대장 관리 기준, PC운영체제의 기본 기능, 워드프로세서 등 사무자동화 프로그램 특성				
필요 기술	체력측정 및 운동처방 방법, 체력측정 데이터 관리 기술, 체력인증 관련 프로그램 분석능력, 체력인증센터 운영관련 행정업무능력, 체력측정 기자재 관리 기술, 고객데이터 수집능력, 데이터베이스 관리 능력, 다양한 요구에 대응하기 위한 고객응대 기술, 사무기기 사용 기술, 업무용 프로그램 활용 능력, 업무 파악 능력, 비품 입출고 수불대장 관리 능력, 워드프로세서 등 사무자동화 프로그램 활용 능력				
직무 수행 태도	체력인증사업에 대해 연구하려는 자세, 고객의 다양성을 고려하려는 노력, 고객의 요구사항에 대하여 적극적으로 대응하고자 하는 책임감, 다양한 상황에 대한 세심한 대처 자세, 고객의 데이터를 수집하려는 적극적 태도, 고객 정보보호를 위한 책임의식, 정확한 업무 처리 태도, 부서원과의 팀웍 지향, 정해진 일정을 준수하는 자세				
필요 자격	2년제 이상 대학 체육 관련 학과 졸업생으로 체력측정 관련 과목*을 이수한 자 또는 국민체육진흥법 제2조제6호 각 목에 따른 체육지도자 자격증** 소지자 * 체력측정 관련 과목 : 체육(체력)측정, 운동역학, 운동생리학 등 ** 체육지도자 자격증 : 스포츠지도사, 건강운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사				
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 등 결격사유 확인 → 임용				
일반 요건	연령 및 성별	○ 제한사항 없음 * 단, 공고일 현재 만 60세 미만인 자(지원직)			
교육 요건	학력 및 전공	2년제 이상 대학 체육 관련 학과 졸업생으로 체력측정 관련 과목을 이수한 자 또는 국민체육진흥법 제2조제6호 각 목에 따른 체육지도자 자격증 소지자			
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr				

NCS 기반 직무 설명자료 [창업보육매니저]

채용 분야	창업 보육 매니저	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
			02.경영, 회계, 사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
				02.총무인사	03.일반사무	02.사무행정
			07. 사회복지종교	02.상담	01.직업상담서비스	03.전직지원
담당 업무	[스포츠산업종합지원센터 통합상담실 운영] 전화, 내방, 온라인 등을 통해 접수된 스포츠기업 상담·민원관리, 경영·법률·세무 등 전문상담 연계 업무, 입주기업(매니저별 8~10개 기업 관리) 맞춤형 프로그램 안내 및 지원, 전문가 매칭 지원, 기업-투자자(바이어) 네트워킹, 기업홍보 등 실시, 홍보채널(SNS, 카카오프러스 포함) 운영, 상담 및 입주기업 관리 및 지원사업 신청기업 관리 (DB 관리 포함), 통합상담실 운영 월간 업무보고 및 기타 종합지원센터 운영 지원 등 업무					
능력 단위	[프로젝트관리] 01.프로젝트 전략기획, 03.프로젝트 이해관계자관리, 05.프로젝트 자원관리, 06.프로젝트 시간관리, 08.프로젝트 리스트관리, 11.프로젝트 의사소통관리, 17.입주기업 지원관리 [사무행정] 03. 자료관리, 05. 사무행정 업무관리, 06. 사무환경조성, 07. 사무자동화 프로그램 활용 [고객관리] 05. 고객분석과 데이터 관리, 06. 고객지원과 고객관리 실행 [전직지원] 05. 창업컨설팅					
필요 지식	[프로젝트관리] 내외부 환경 변화요인에 대한 지식, 중소기업 및 스포츠산업 기업지원 사업에 대한 지식 [사무행정] 자료정리 분류, 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식, 업무처리 규정 및 지침, 회계 규정, 고객 유형별 분류 방안, 데이터 처리방법, 데이터 분석능력, 상담대장(콜센터 시스템) 관리 기준, PC운영체제의 기본 기능, 워드프로세서 등 사무자동화 프로그램 특성 [고객관리] 고객관계 관리, 지원사업별 업무내용에 관한 이해, 고객만족도 조사방법 [전직지원] 창업/중소기업 관련 법률지식, 창업시장 트렌드 분석에 관한 지식, 창업 아이템 전망 및 수익성에 관한 지식, 재무관리에 대한 지식, 창업상담 프로그램에 관한 지식 등					
필요 기술	[프로젝트관리] 프로세스 점검을 통해 예방 조치 및 관리할 수 있는 능력, 리스크 감시를 통해 신규 리스크 발생을 식별할 수 있는 능력, 성과보고를 수집 배포할 수 있는 능력 [사무행정] 컴퓨터 활용능력, 분류된 자료의 시사점 도출 능력, 수정된 내용을 신속하게 반영하는 능력 [고객관리] 고객분석 능력, 다양한 요구에 대응하기 위한 고객 응대 기술, [전직지원] 사업기획서 작성기술, 벤치마킹 기법, 아이디어 장단점 분석기술, 법률해석능력, 협상능력, 자원활용능력, 창업시장 분석 능력, 창업 아이템 분석 능력, 창업상담기법 활용 능력 등					
직무 수행 태도	분석적 사고, 전략적 사고, 목표 중심적 사고, 스포츠산업 기업이 성장하는데 기여하려는 자세, 고객의 다양성을 고려하려는 노력, 고객의 요구사항에 대하여 적극적으로 대응하고자 하는 책임감, 다양한 상황에 대한 세심한 대처 자세, 고객의 데이터(애로사항)를 수집하려는 적극적 태도, 고객 정보보호를 위한 책임의식, 공정하고 객관적인 업무 처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 정해진 일정을 준수하는 자세					
필요 자격	직무 관련 자격증*을 1개 이상 소지한 사람 * 직무 관련 자격증 : 창업보육전문매니저, 경영지도사, 기술지도사, 창업지도사					
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄전력 조회 → 임용					
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 60세 미만인 사람				
교육 요건	학력 및 전공	무관				
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 등					
참고 사이트	www.ncs.go.kr					

NCS 기반 직무 설명자료 [골프장프론트]

채용 분야	골프장프론트	분류체계	대분류	12. 숙박, 여행, 오락
			중분류	04. 스포츠
			소분류	02. 스포츠시설운영관리
			세분류	06. 스포츠시설고객관리 07. 스포츠시설서비스운영
담당 업무	○ 에콜리안 에콜리안영광지사 프론트(운영관리 보조) 업무			
능력 단위	○ 예약접수, 고객응대, 고객 입장 접수, 그린피 및 카트료 등 정산, 고객 민원 접수 및 처리 ○ 골프장 통합시스템·예약시스템 운용 및 일일 정산 처리			
필요 지식	○ (스포츠시설고객관리) 고객 서비스 유형에 관한 일반적 지식, 고객 민원 응대 및 처리방법 ○ (스포츠시설서비스운영) 골프장 운영에 관한 기본지식, 고객응대 서비스 기초지식, 전산 활용 이해			
필요 기술	○ (스포츠시설고객관리) 고객 민원 응대·접수·처리 능력, 고객과의 원활한 소통 ○ (스포츠시설서비스운영) 관련 규정 숙지·고객관리 프로그램 활용 능력·수입금 관리 정산능력 고객 응대와 관련된 소통 능력 등			
직무 수행 태도	○ 긍정적 사고, 적극적인 근무자세, 서비스마인드, 상냥한 언행과 밝은 미소, 봉사정신, 근면성실, 원만한 공동체 생활 능력, 위생관리, 타인에 대한 배려와 이해, 신뢰성, 진솔성			
필요 자격	○ 무관			
전형 방법	접수 → 서류전형 → 면접전형 → 비위면직자 확인 등 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자		
교육 요건	학력 및 전공	무관		
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력, 직업윤리 등			
참고 사이트	• www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [경륜 경주분석]

채용 분야	경륜 경주분석	분류 체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04. 스포츠
			소분류	03. 스포츠경기·지도
			세분류	05. 경기심판
담당 업무	○ (경주분석) 실시간 경주 모니터링 분석 및 부정경주 조사 등을 통한 선수면담 및 교육, 제재대상 선수 제재심의위원회 상정 ○ (제재심의위원회 운영) 제재심의위원회운영규칙 및 제재양정기준 등 제반규정 준수, 위원회 정기 운영 및 제반규정 개정 관리 검토 ○ (선수교육) 입소선수 대상 공정교육, 경주일 이상경주 및 난폭경주 등 발생선수 대상 수시교육, 선수후보생 교육			
능력 단위	○ (경주분석) 01.경기자료기록, 03.경기자료분석, 05.경기분석 자료활용, 06.경기기록분석 자료관리 ○ (경주심판) 01.심판 총괄관리, 03. 심판 자격관리, 06.경기진행, 07.경기판정, 08.경기종료관리			
필요 지식	○ (경주분석) 경륜 경기 운영 방식 및 경주 규칙에 관한 지식, 선수별 주행 특성 및 경주 전개 분석 방법, 이상 경주·부정경주 유형과 조사 절차 ○ (제재심의위원회 운영) 경륜경정법, 시행규정 및 관련 제재 규정, 제재 양정기준과 제재심의위원회 운영 절차			
필요 기술	○ (경주분석) 경주 데이터를 비교 분석하는 능력, 이상 징후를 식별하고 사실관계를 확인하는 능력 ○ (제재심의위원회 운영) 조사 결과 및 심의자료를 객관적으로 작성하는 능력, 선수 면담 및 교육 진행 능력 등			
직무 수행 태도	○ 객관적 사실과 증거에 근거하여 판단하는 태도 ○ 공정성과 중립성을 유지하는 태도 ○ 세밀한 관찰력과 분석적 사고, 규정과 절차를 철저히 준수하는 태도 ○ 선수 및 조사정보에 대한 비밀유지, 보안의식 ○ 공정경주 환경 조성을 위한 지속적 개선 의지 등			
필요 자격	무관			
전형 방법	접수 → 서류전형 → 면접전형 → 비위면직자 확인 등 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별		무관 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자	
교육 요건	학력 및 전공		무관	
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [경륜 경주심판]

채용 분야	경륜 경주심판	분류 체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04. 스포츠
			소분류	03. 스포츠경기·지도
			세분류	05. 경기심판
담당 업무	○ (경주진행 및 심판판정) 심판운영계획수립, 경주개최준비, 경주진행 및 심판판정 업무 총괄, 경주결과 등 경주 기록 유지·관리 총괄 ○ (심판인력 관리) 심판인력 확보, 역량 강화(교육), 심판 업무배치 및 운영 ○ (심판장비 관리) 심판 시설·장비 유지 관리, 재해 및 비상상황 시 대처 체계유지 ○ (심판제도 운영) 경주규칙 위반관련 제재처분 운영, 경주규칙 및 심판제도관련 제도 개선			
능력 단위	○ (경기기록분석) 경기자료기록, 경기자료분석, 경기분석자료활용, 경기분석사업 모형화 ○ (경기심판) 심판 총괄관리, 심판 자격관리, 경기진행, 경기판정, 경기종료관리 ○ (경기지원) 경기운영지원, 선수지원관리, 선수단관리, 경기력지원			
필요 지식	○ (경기기록분석) 경기자료기록, 경기자료분석, 경기분석자료활용, 경기분석활용지식 ○ (경기심판) 심판규정에 대한 지식, 심판 직무교육에 대한 지식, 심판자격 취득에 대한 지식, 경기 중 부상선수 발생 시 조치 방법, 경기판정사례, 스포츠윤리 ○ (경기지원) 안전사고 관리 상식, 법률적 지식, 교육·훈련에 대한 지식, 경기분석이론			
필요 기술	○ (경기기록분석) 관련시스템 활용능력, 비디오 판독 능력 ○ (경기심판) 경기 규정에 대한 심판 판정 기술, 지도 능력, 오심발생요소 파악능력, 의사소통 능력 ○ (경기지원) 부상선수와 관련된 상황 판단 능력, 안전사고 대처능력, 소통능력			
직무 수행 태도	○ (경기기록분석) 공정한 태도, 반복적으로 검토하는 태도, 치밀하게 확인하는 태도 ○ (경기심판) 심판활동에 대한 자긍심, 냉철한 태도, 선수와 적극적인 의사소통을 하려는 태도, 경기 규정 준수 의지, 판정에 대한 책임감, 경기규정을 객관적으로 지키려는 가치중립성 ○ (경기지원) 관계자와의 협업하려는 태도, 선수관리 책임감, 목표지향적 태도			
필요 자격	없음			
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 임용일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자		
교육 요건	학력 및 전공	무관		
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [경륜 검차관리]

채용 분야	경륜 검차관리	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			12.이용·숙박·여행·오락·스포츠	04. 스포츠	03.스포츠경기·지도	05.경기심판
			15.기계	01.기계품질관리	01.기계품질관리	02.기계품질관리
담당 업무	○ (신규 자전거·부품 등록) 등록 신청 자격 및 제출자료 확인, 신청 부품 사전검사·등록심사 지원, 등록심의위원회 운영 및 등록증 발급 ○ (파손 자전거·부품 보상) 파손 자전거 및 부품의 보상 신청자료 확인, 보상심의위원회 운영 지원 ○ (입소일 검사) 입소 선수의 자전거·부품 등록 여부, 규격·성능·안전성 검사 및 합격필증 발행 ○ (경주일 검사) 출주 전후 자전거 부품 상태 및 규정 적합성 확인, 이상 발견 시 후속 조치					
능력 단위	○ (자전거 검사) 검사대상 및 기준 확인, 기계부품 상태 점검, 규격·성능·안전성 검사, 결과기록 및 판정, 안전위험 요인 식별 및 조치 ○ (파손 자전거 보상) 보상 신청자료 검토 및 위원회 운영 지원, 문서작성 및 자료관리					
필요 지식	○ 경륜용 자전거 구조와 주요 부품의 기능, 경륜 자전거·부품 등록 기준 및 검사 절차, 경륜 자전거·부품 등록 기준 및 검사 절차, 부품의 규격·성능·안전성 확인 방법, 파손 유형과 보상 절차, 측정·검사 도구의 사용 및 관리 방법, 측정·검사 도구의 사용 및 관리 방법					
필요 기술	○ 자전거 및 부품의 외관·규격·조임 상태를 점검하는 능력, 자전거 및 부품의 외관·규격·조임 상태를 점검하는 능력, 부품 등록·보상 관련 자료를 검토하는 능력, 이상·위험 요소를 신속히 발견하고 보고하는 능력, 위원회 심의자료 및 검사 이력 관리 능력					
직무 수행 태도	○ 검사 기준을 일관되게 적용하는 태도, 작은 결함도 놓치지 않는 세밀함, 선수 안전과 공정한 경기 운영을 우선하는 태도, 검사 결과를 객관적으로 기록·보고하는 태도, 관련 규정 및 검사 절차를 준수하는 태도, 반복 점검에도 집중력을 유지하는 태도					
필요 자격	없음					
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 → 임용					
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 임용일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자				
교육 요건	학력 및 전공	무관				
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력					
참고 사이트	www.ncs.go.kr					

NCS 기반 직무 설명자료 [경륜 훈련교관]

채용 분야	경륜 훈련교관	분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무	02. 경영·회계·사무	04. 교육·자연·사회과학
			중분류	02. 총무·인사	02. 총무·인사	03. 직업교육
			소분류	01. 총무	03. 일반사무	01. 직업교육
			세분류	01. 총무	02. 사무행정	02. 기업교육
담당 업무	○ (후보생 교육행정) 후보생 모집·선발계획 및 교육훈련계획 수립, 학사관리와 교육 행정업무 ○ (경기력 향상 교육훈련) 체력 훈련, 경륜 관련 법규·이론교육, 관리경주 실시·분석 등 ○ (교육 프로그램 개발) 경기력 향상 훈련 프로그램 및 교육 커리큘럼 개발·운영·평가 ○ (훈련 시설·용품 관리) 훈련 시설·장비의 유지관리 및 훈련용품 수급·재고관리 ○ (생활 및 안전관리) 후보생 합숙생활 지도, 건강상태 확인, 안전교육 및 생활규율 관리					
능력 단위	○ (총무) 04. 비품관리 ○ (사무행정) 01. 문서작성 03. 자료 관리 07. 사무자동화 프로그램 활용 ○ (기업교육) 02. 교육체계 수립 03. 교육과정 운영 08. 교육과정 개발 ○ (경륜훈련교관) 경륜 사이클 운영 능력, 경륜선수후보생 교육과정 개발 및 시행 능력					
필요 지식	○ 경륜 경기 운영 및 선수·심판 양성체계, 경륜 관련 법령 및 경기 규칙 ○ 교육과정 설계·운영 및 학사관리 방법, 훈련성과 평가와 개인별 훈련계획 수립 방법 ○ 훈련시설장비 관리 및 안전관리 기준 ○ 합숙생활 지도 및 응급상황 대응 절차 등					
필요 기술	○ 교육훈련계획과 연간 운영일정을 수립하는 능력 ○ 훈련 프로그램을 설계·운영하고 개선하는 능력 ○ 훈련성과 및 체력측정 자료를 분석하는 능력 ○ 교육생과 원활하게 소통하고 생활·안전 문제에 대응하는 능력					
직무 수행 태도	○ 교육생의 성장과 안전을 우선하는 태도 ○ 훈련성과를 객관적으로 평가하는 태도 ○ 생활지도 과정에서 공정하고 일관된 기준을 적용하는 태도 ○ 안전수칙과 교육 운영 절차를 철저히 준수하는 태도					
필요 자격	경륜 선수경력이 10년 이상인 사람					
전형 방법	서류접수 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자 등 조회 → 임용					
일반 요건	연령 및 성별	무관				
교육 요건	학력 및 전공	무관				
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 등					
참고 사이트	www.ncs.go.kr					

NCS 기반 직무 설명자료 [경정 경주분석]

채용 분야	경정 경주분석	분류 체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04. 스포츠
			소분류	03. 스포츠경기·지도
			세분류	05. 경기심판
담당 업무	○ (경주분석) 실시간 경주 모니터링 분석 및 부정경주 조사 등을 통한 선수면담 및 교육, 제재대상 선수 제재심의위원회 상정 ○ (제재심의위원회 운영) 제재심의위원회운영규칙 및 제재양정기준 등 제반규정 준수, 위원회 정기 운영 및 제반규정 개정 관리 검토 ○ (선수교육) 입소선수 대상 공정교육, 경주일 이상경주 및 난폭경주 등 발생선수 대상 수시교육, 선수후보생 교육			
능력 단위	○ (경주분석) 01.경기자료기록, 03.경기자료분석, 05.경기분석 자료활용, 06.경기기록분석 자료관리 ○ (경주심판) 01.심판 총괄관리, 03. 심판 자격관리, 06.경기진행, 07.경기판정, 08.경기종료관리			
필요 지식	○ (경주분석) 경정 경기 운영 방식 및 경주 규칙에 관한 지식, 선수별 주행 특성 및 경주 전개 분석 방법, 이상 경주·부정경주 유형과 조사 절차 ○ (제재심의위원회 운영) 경륜경정법, 시행규정 및 관련 제재 규정, 제재 양정기준과 제재심의위원회 운영 절차			
필요 기술	○ (경주분석) 경주 데이터를 비교 분석하는 능력, 이상 징후를 식별하고 사실관계를 확인하는 능력 ○ (제재심의위원회 운영) 조사 결과 및 심의자료를 객관적으로 작성하는 능력, 선수 면담 및 교육 진행 능력 등			
직무 수행 태도	○ 객관적 사실과 증거에 근거하여 판단하는 태도 ○ 공정성과 중립성을 유지하는 태도 ○ 세밀한 관찰력과 분석적 사고, 규정과 절차를 철저히 준수하는 태도 ○ 선수 및 조사정보에 대한 비밀유지, 보안의식 ○ 공정경주 환경 조성을 위한 지속적 개선 의지 등			
필요 자격	무관			
전형 방법	접수 → 서류전형 → 면접전형 → 비위면직자 확인 등 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별		무관 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자	
교육 요건	학력 및 전공		무관	
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [경정 경주심판]

채용 분야	경정 경주심판	분류 체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04. 스포츠
			소분류	03. 스포츠경기·지도
			세분류	05. 경기심판
담당 업무	○ (경주진행 및 심판판정) 심판운영계획수립, 경주개최준비, 경주진행 및 심판판정 업무 총괄, 경주결과 등 경주 기록 유지·관리 총괄 ○ (심판인력 관리) 심판인력 확보, 역량 강화(교육), 심판 업무배치 및 운영 ○ (심판장비 관리) 심판 시설·장비 유지 관리, 재해 및 비상상황 시 대처 체계유지 ○ (심판제도 운영) 경주규칙 위반관련 제재처분 운영, 경주규칙 및 심판제도관련 제도 개선			
능력 단위	○ (경기기록분석) 경기자료기록, 경기자료분석, 경기분석자료활용, 경기분석사업 모형화 ○ (경기심판) 심판 총괄관리, 심판 자격관리, 경기진행, 경기판정, 경기종료관리 ○ (경기지원) 경기운영지원, 선수지원관리, 선수단관리, 경기력지원			
필요 지식	○ (경기기록분석) 경기자료기록, 경기자료분석, 경기분석자료활용, 경기분석활용지식 ○ (경기심판) 심판규정에 대한 지식, 심판 직무교육에 대한 지식, 심판자격 취득에 대한 지식, 경기 중 부상선수 발생 시 조치 방법, 경기판정사례, 스포츠윤리 ○ (경기지원) 안전사고 관리 상식, 법률적 지식, 교육·훈련에 대한 지식, 경기분석이론			
필요 기술	○ (경기기록분석) 관련시스템 활용능력, 비디오 판독 능력 ○ (경기심판) 경기 규정에 대한 심판 판정 기술, 지도 능력, 오심발생요소 파악능력, 의사소통 능력 ○ (경기지원) 부상선수와 관련된 상황 판단 능력, 안전사고 대처능력, 소통능력			
직무 수행 태도	○ (경기기록분석) 공정한 태도, 반복적으로 검토하는 태도, 치밀하게 확인하는 태도 ○ (경기심판) 심판활동에 대한 자긍심, 냉철한 태도, 선수와 적극적인 의사소통을 하려는 태도, 경기 규정 준수 의지, 판정에 대한 책임감, 경기규정을 객관적으로 지키려는 가치중립성 ○ (경기지원) 관계자와의 협업하려는 태도, 선수관리 책임감, 목표지향적 태도			
필요 자격	없음			
전형 방법	서류전형 → 면접전형 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 임용일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자		
교육 요건	학력 및 전공	무관		
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [경정 보트정비사]

채용 분야	보트정비사	분류체계	대분류	15. 기계
			중분류	08. 조선
			소분류	07. 선박정비
			세분류	01. 선체정비
담당 업무	○ (장비운영 계획 수립 및 운영) 경주용 모터보트 확보, 정비·검사 운영계획 및 확정검사 운영 ○ (모터보트 검사·정비) 확정검사·출주 전 검사, 부품 교체, 파손 수리 및 운항·경주 전후 점검 ○ (정비 데이터 관리) 정비·검사 이력, 부품 교체 내역 등 경정운영시스템 자료화 및 관리			
능력 단위	○ 장비운영 계획 수립 및 실적관리 ○ 선박·기계장비 검사 및 정비, 고장원인 확인 및 부품 교체 ○ 정비 이력 및 부품 데이터 관리 ○ 정비 교육 및 현장 대응 지원 등			
필요 지식	○ 모터보트 선체·추진장치·기계장비의 구조와 작동 원리 ○ 경정 시행규정상 모터보트 검사 및 출주 관련 기준 ○ 정비·점검·부품 교체 및 고장 진단 절차 ○ 도장·표면처리·목공 등 선체 보수 관련 기초지식 등			
필요 기술	○ 모터보트 및 주요 부품의 상태를 점검하는 능력 ○ 정비·검사 결과를 바탕으로 이상 원인을 진단하는 능력 ○ 부품 교체·수리 및 정비작업을 수행·관리하는 능력 ○ 정비 이력과 부품 교체 데이터를 정확히 기록·관리하는 능력 등			
직무 수행 태도	○ 경주 안전과 장비 신뢰성을 최우선으로 하는 태도 ○ 점검·정비 기준과 작업 안전수칙을 준수하는 태도 ○ 정비 이력과 시험 결과를 정확하게 기록하는 태도 ○ 정비 이력과 시험 결과를 정확하게 기록하는 태도			
필요 자격	없음			
전형 방법	접수 → 서류전형 → 면접전형 → 비위면직자 확인 등 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별		무관 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자	
교육 요건	학력 및 전공		무관	
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

NCS 기반 직무 설명자료 [방송기사]

채용 분야	방송기사	분류체계	대분류	20. 정보통신
			중분류	03. 방송기술
			소분류	03. 방송서비스
			세분류	02. 방송시스템운영
담당 업무	[방송기사] - 경륜경정 중계방송 방송장비 운영 : 카메라, CG, 방송용 서버, 시스템, TD 등 - 방송시스템 관리 및 유지보수			
능력 단위	방송시스템의 이해와 운영 역량 (카메라, CG, 방송용 서버, 음향 콘솔 등)			
필요 지식	방송통신, 정보통신, 무선설비에 대한 전반적인 지식 - 방송시스템 구성 및 설계, 카메라, CG, 방송용 서버, 음향 콘솔 등 경주중계방송에 필요한 방송장비에 대한 기본적인 이해와 운영에 대한 실무 지식 - 방송콘텐츠를 기획, 촬영, 편집후 방송신호로 전환하여 고객에게 전달하는데 필요한 모든 기술과 장비, 시스템에 대한 이해			
필요 기술	카메라 기술, 편집 기술, 방송송출 시스템 (방송 송출 장비, 방송신호 관리 등), 그래픽 디자인 및 3D 애니메이션, 조명과 음향 (마이크 세팅, 음향 믹싱) 믹싱, 방송 운영 및 관리 (프로그램 송출 및 기록 관리), 비상 상황시 위기 대응 기술 등			
직무 수행 태도	- 고품질 콘텐츠 제작 노력, 시스템 안정적 운용 노력, 영상/음향 품질 기준 준수, 시스템 보안 유지 능력, 안전한 시스템 유지 노력, 제작/서비스 워크플로우 이해 및 분석에 대한 적극적 노력, 기술기준 이해에 대한 태도 등 - 전문성, 책임감, 협력성과 팀워크(소통능력), 적응력과 위기대처능력, 윤리적 태도			
필요 자격	없음			
전형 방법	접수 → 서류전형 → 면접전형 → 비위면직자 확인 등 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별		무관 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 60세 미만인 자	
교육 요건	학력 및 전공		무관	
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			